



**UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**ARAŞTIRMA ÖZDEĞERLENDİRME RAPORU**

<p><b>Fakülte temas kişininin iletişim bilgileri</b></p>	<p><b>Prof.Dr. Harun Tanrıvermiş</b> <b>Dekan</b> <b>0 312 363 66 48</b></p> <p><b>Doç.Dr. Fahriye Nihan ÖZDEMİR SÖNMEZ</b> <b>Dekan Yardımcısı</b> <b>0 312 363 66 48</b></p> <p><b>Nuri KOCAER</b> <b>Fakülte Sekreter V.</b> <b>0312 363 66 10/5866</b></p>
--	--



## A. MİSYON – VİZYON – TEMEL STRATEJİLER

### A.1 Misyon, Vizyon

#### Misyon

Bilimsel değerleri korumak, akademi dünyasının hızla değişen koşullarına, rekabetçi bilim ortamına kolay uyum sağlamak ve rasyonel düşünce ile akademik reformları hızla yaparak ulusal ve uluslararası düzeyde öncü olmak, ülke ve bölgesel düzeyde eğitim-öğretim ve araştırmalara liderlik yapmaktır.

#### Vizyon

Katılımcı, farklılıklara saygılı ve özgürlükçü bir kurum kültürü içinde bütün paydaşların gereksinimlerine duyarlı olma prensibini esas alarak, araştırma ve eğitim alanındaki yenilikçi ve yol gösterici üslubu ile öncülüğe yol açan, özgün bilginin ortaya çıkarılmasını ve yayılmasını sağlayan, ülkesinde uluslararası bir referans noktası olmayı hedefleyen üniversitemizin vizyonu doğrultusunda, Uygulamalı Bilimler Fakültesi olarak dünyada ve Türkiye'de yaşanan ekonomik gelişmeleri dikkate alarak, çağın gerektirdiği bilgi ve donanıma sahip nitelikli insan gücünü yetiştirmek, öğrencilerin güçlü teorik ve yoğun uygulamalı eğitim, yapacakları zorunlu işbaşı eğitimi ve staj çalışmaları ve Fakülte bünyesinde gerçekleştirilecek bilimsel, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler ile ulusal ve uluslararası gelişmeleri hızla kavrayan, araştırmacı, sorgulayan, bilimsel yenilikleri uygulayabilen, insan haklarına saygılı, toplumsal sorumluluk bilincine sahip, sosyal ilişkileri güçlü, rekabetçi, ancak takım ruhuyla hareket eden, etik değerleri benimsemiş, vizyon sahibi bireyleri mezun ederek topluma kazandırmaktır.



## A. MİSYON – VİZYON – TEMEL STRATEJİLER

### A.2 Akademik birimde belirlenen "Temel Araştırma Stratejileri" ? Bu konuda yapılan çalışmalar?

#### Lisansüstü çalışmalarda uzmanlaşmak:

- Gayrimenkul Geliştirme ve Yönetimi Anabilim Dalı Lisansüstü eğitimi kapsamında; tezli ve tezsiz Arazi Yönetimi ve Politikası Yüksek Lisans programı Türkçe ve İngilizce olarak açılmıştır. Programa, Şubat 2018 döneminde öğrenci alınması planlanmaktadır. Böylelikle, yabancı öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.

#### Ulusal kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak:

- Gayrimenkul Geliştirme ve Yönetimi Anabilim Dalı Lisansüstü eğitimi kapsamında, Ankara Üniversitesi Rektörlüğü ile Türkiye Belediyeler Birliği Başkanlığı, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü, Doğal Afet Sigortaları Kurumu, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, Maliye Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü, OSTİM Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü, Gayrimenkul ve Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Derneği, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, İller Bankası Anonim Şirketi, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, Başkent Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi, Toroslar Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi, Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi kurum ve kuruluşları arasında eğitim, danışmanlık, kamulaştırma veya araştırma protokolleri gerçekleştirilmiştir.

#### Uluslararası araştırma işbirlikleri ve projeler gerçekleştirmek:

- Erasmus+ Programı Strategic Partnerships for Youth alanında bir proje hazırlanarak Gazi Üniversitesi, Ciape - Centro Italiano Per L'apprendimento Permanente, Erbil Project Consulting Engineering Co.Inc., Asociacion Amigos De Europa Leonardo Da Vinci, Turkish Society of HVAC and Sanitary Engineers, Van Der Meer & Van Tilburg West Bv ve İzocam Ticaret ve Sanayi Anonim Şirketi ile işbirliği yapılarak başvuru yapılmıştır.
- TÜBİTAK Öncelikli Alanlar Ar-Ge Projeleri Destekleme Programı kapsamında "1003-SBBKENT-2017-1 - Türkiye'de Yerleşmeler Sistemindeki Dönüşüm" çağrısında bir proje hazırlanmıştır.

#### Ulusal araştırma işbirlikleri ve projeler gerçekleştirmek:

- Sincan Belediyesinin işbirliği ile "Sincan İlçesi Saraycık Mahallesi Kentsel Yenileme/Dönüşüm Projesi Alanında Mevcut Durum Analizi, Taşınmaz-Hak Sahipliğinin Tespiti, Taşınmaz Değerleme, Kamulaştırma Hazırlık Süreç ve Yönetimi, Etki Değerleme ile Proje Uygulama Süreçlerinin İzlenmesi ve Değerlendirilmesi Pilot Projesi" hazırlanmış ve yürütülmüştür.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.1 Güçlü Alanlar

- 1.1 Birimin belirlenmiş güçlü ve öncelikli alanları var mı? Nasıl belirlendi?
- 1.2 Disiplinlerarası araştırma konuları var mı? Neler? Bu konuda yapılan kurum dışı projeler ve yüksek etki faktörlü dergilerdeki yayınlar?
- 1.3 Güçlü, öncelikli ve disiplinlerarası alanlar için akademik ve altyapı yeterliliklerini Bölüm/ABD kapsamında kısaca veriniz?
- 1.4 TÜBİTAK öncelikli alanlar çağrılı programlar kapsamında (1003, 1007 gibi) proje çalışmaları ve/veya başvuru planları var mı?



## 1.5 Gerçekleştirilen araştırmaların topluma, bölgeye, ÷lkeye ve uluslararası bilim camiasına katkısı?

1.1. Bölümümüzde üzerinde araştırma yapılacak ve çalışılacak öncelikli alanlar TÜBİTAK 2023 ve BTYK kararları dikkate alınarak Çevre Teknolojileri, Enerji Teknolojileri ve Malzeme Teknolojileri olarak belirlenmiştir.

1.2 Bölümümüzde eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri, 16 farklı disiplinden lisans derecesine sahip olan öğrenciler ile yürütölmektedir. Bu durum, aşağıda sıralanan disiplinlerarası araştırma konularını beraberinde getirmektedir:

- Gayrimenkul değerleme (ekspertiz) teknikleri ve uygulamaları,
- İşletme ve varlık değerleme, tarihsel ve kültürel varlıkları değerleme,
- Taşınmaz proje geliştirme ve proje değerleme,
- Taşınmaz proje yönetimi ve denetimi,
- Taşınmaz ilkeleri ve yatırım analizleri,
- Taşınmaz yatırımları ve finansmanı,
- Konut finansmanı ve menkulkiymetleştirme,
- Gayrimenkul pazarlama, pazarlama yönetimi, yatırım ve satış danışmanlığı
- Gayrimenkul bilgi sistemleri ve değer haritalarının üretilmesi,
- İmar uygulamaları (değer esaslı arazi düzenlenmesi), arsa ve konut politikaları,
- Taşınmaz, imar, inşaat ve sözleşme hukuku ve uygulamaları,
- Arazi ekonomisi, yönetimi ve politikaları,
- Arazi mülkiyeti, değişim ve toplulaştırma uygulamaları, arazi kullanım planlaması
- Bölgesel gelişme, havza sistem tasarımı ve yönetimi,
- Korunan alanların yönetimi ve koruma politikaları,
- Kamu işletmelerinin özelleştirilmesi ve kamu taşınmazları yönetimi,
- Yatırım projeleri için arazi edinimi, kamulaştırma ve yeniden iskan politikaları ve uygulamaları,
- Taşınmaz yönetimi ve taşınmaz piyasaları için profesyonel yönetim,
- Kredi dereceleme çalışmaları,
- Taşınmazların vergilendirilmesi ile ekonomik ve mali suçların araştırılması,
- Risk yönetimi ve taşınmaz ve inşaat sigortaları çalışmaları.

1.3 Bölümümüzde belirlenen öncelikli alanlarda çalışan 5 öğretim üyesi bulunmaktadır. Hedeflediğimiz ulusal ve uluslararası çalışmalar için kurum dışından yurtdışında doktora yapmış 1 öğretim üyesi alınması planlanmaktadır. Bu öncelikli alanlar kapsamında birtakım simölasyon yazılımlarına ve cihazlara ihtiyaç duyulmaktadır.

1.4 TÜBİTAK'ın ilgili öncelikli alanları arasında yer alan enerji alanında 1 adet proje çalışması hazırlığı yapılmaktadır. Ayrıca çağrıya çıkılacak TÜBİTAK 1001 Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Projeleri kapsamında bir proje hazırlanmaktadır

1.5. Gerçekleştirilecek bilimsel araştırma ve uygulama faaliyetleri ile kamu ve özel kuruluşlarla işbirliği kurulması, gayrimenkul bilimleri alanındaki uluslararası standartların ÷lke koşullarına



uygulanması ve konferans, seminer, çalıştay ve benzeri faaliyetler düzenlenerek topluma ve ülkenin geleceğine katkı sağlanması planlanmaktadır.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.2 Lisansüstü Eğitim Stratejileri (En fazla 5 madde)

- 1- Gayrimenkul Geliştirme ve Yönetimi Anabilim Dalı Lisansüstü eğitimi kapsamında; birleştirilmiş yüksek lisans ve doktora programı, doktora programı, tezli ve tezsiz yüksek lisans programları açılmıştır. Ayrıca yerli ve yabancı genç araştırmacılara doktora sonrası çalışma imkanı sağlanması planlanmaktadır.
- 2- Gayrimenkul Geliştirme ve Yönetimi Anabilim Dalı Lisansüstü eğitimi kapsamında; tezli ve tezsiz Arazi Yönetimi ve Politikası Yüksek Lisans programı Türkçe ve İngilizce olarak açılmıştır. Eylül-Ekim 2018 döneminde öğrenci alınması planlanmaktadır.
- 3- Gayrimenkul Geliştirme ve Yönetimi Anabilim Dalı tezli ve tezsiz yüksek lisans programları; gayrimenkul ve inşaat alanlarında tepe meslek, eğitim ve akreditasyon kurumu olan ve Londra merkezli Lisanslı Değerleme Uzmanları Kraliyet Kurumu (Royal Institution of Chartered Surveyors – RICS) tarafından uluslararası düzeyde akreditasyonu yapılmıştır. Nisan 2018 döneminde yüksek lisans programlarının yeniden akreditasyonu ve lisans programının akreditasyonu yapılacaktır.
- 4- Gayrimenkul Geliştirme ve Yönetimi Anabilim Dalının; dünyanın gayrimenkul ve inşaat alanlarında tepe örgütlerinden Uluslararası Değerleme Standartları Konseyine (International Valuation Standards Council – IVSC) ve Avrupa Değerleme Uzmanları Birliğine (The European Group of Valuers' Associations - TEGOVA) üyeliği gerçekleştirilmiştir.
- 5- Royal Agricultural University ile Uluslararası Ortak Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans Programı Protokolü imzalanmıştır. Bu protokol kapsamında çift diploma programları oluşturularak yabancı öğrenci sayısının % 40 artırılması planlanmaktadır.
- 6- Aktüerya Bilimleri Anabilim Dalında Lisansüstü eğitim programının açılmasını planlanmaktadır.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.3 100/2000 YÖK Doktora Burs Programı Öncelikli Alanları

#### 3.1 Mevcut 100/2000 YÖK Doktora Burs programı öncelikli alan programları?

#### 3.2 Açılması planlanan programlar? Akademik ve altyapı yeterliliği?

3.1 Bölümümüz tarafından açılan 100/2000 YÖK Doktora Burs programı öncelikli alan programı henüz mevcut değildir.

Bölümümüz çalışma alanı içinde Kentsel Dönüşüm Çalışmaları alanında 2018 yılından itibaren 100/2000 doktora burs olanağı açılmış olup, Bölümümüzün hayati derecede önemli çalışma konularında doktora bursu açılmamıştır.

3.2 Bölümümüzde bir yıl içinde aşağıda sıralanan 2 öncelikli alan programının açılması planlanmaktadır:

- Gayrimenkul Yatırımları ve Finansmanı (5 öğretim üyesi, 2 doktora öğrencisi, akademik personelin konuya ilişkin yayınları ve projeleri)



- Tesis ve Kaynak Yönetimi (5 öğretim üyesi, 2 doktora öğrencisi, akademik personelin konuya ilişkin yayınları ve projeleri)
- Arazi Yönetimi ve Politikası (5 öğretim üyesi, 2 doktora öğrencisi, akademik personelin konuya ilişkin yayınları ve projeleri)
- Gayrimenkul Proje Geliştirme ve Proje Yönetimi (5 öğretim üyesi, 2 doktora öğrencisi, akademik personelin konuya ilişkin yayınları ve projeleri)
- Sürdürülebilir Çevre Yönetimi Teknolojileri, Ekosistemler ve Sürdürülebilir Yapılı Çevre (Alan) (5 öğretim üyesi, 2 doktora öğrencisi, akademik personelin konuya ilişkin yayınları ve projeleri)

Açılması planlanan programlarda araştırma yapmak üzere 5 öğretim üyesi ve 5 doktora öğrencisi mevcuttur. Uzmanlık alanları; Mimarlık, Şehir ve Bölge Planlama, İnşaat Mühendisliği, İşletme, Tarım Ekonomisi ve Gayrimenkul ve Varlık Değerleme olan öğretim üyelerimizin bu programların konusuna ilişkin birçok yayını ve projesi mevcuttur.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.4 Akademik Personel Stratejileri

4.1 Akademik personel niteliği? Son 5 yılda kadro alan kurum dışı doktoralı elaman sayısı? Uluslararası işbirlikleri? Uzun süreli (3 ay dan fazla) yurt dışı akademisyen görevlendirmeleri?

4.2 Birime akademik eleman istihdam stratejileri? Nitelik ve uluslararasılaşma stratejileri ?

4.3 Bölümünüzdeki akademik performansı izleme stratejileri?

- Birimizde kişi başına düşen yayın sayısı 0.75 dir. son bir yılda yapılan yayın sayısı 29'dur. Bölümde son bir yılda yürütülen proje sayısı 16'dır. Halen yürütülen 4 proje mevcuttur.
- Son 5 yılda 5 kurum dışı doktoralı ve 1 kurum içi doktoralı olmak üzere nitelikli çalışmaları ile öne çıkan akademik eleman istihdamı gerçekleştirilmiştir.
- Yurt dışında Royal Agricultural University ile işbirliğimiz vardır. Bu kapsamda, bu üniversiteden gelen bir öğretim üyesi mevcut derslere eğitmen olarak katılım sağlamaktadır.

4.2

- Bölümümüzün temel hedeflerinden birisi bilimsel niteliklerin sürekli artırılmasıdır. Bu sebeple, akademik eleman istihdamında temel strateji öncelikli ve güçlü araştırma alanlarımıza katkı sağlamaktır. Yeni kadroların çoğunluğunun yurtdışı ve/veya kurum dışı doktoralı elemanlar ve doktora sonrası kaliteli araştırmalar yapmış akademisyenler için kullanılması planlanmaktadır.
- Üniversitemiz akademik atama kriterleri bölümümüzde de asgari kriter olarak belirlenmiştir. Akademik kadro atamalarında bu şartların sağlanması aranmaktadır.
- Son 5 yılda kadroya atanan 1 akademisyen kurumumuzda, diğer 4 akademisyen ise kurum dışında doktora yapmıştır.
- TÜBİTAK ve AB gibi fonlar aracılığıyla yurtdışı üniversiteler ile projeler yapılması planlanmaktadır. Bölümümüzden her yıl 1 akademisyenin TÜBİTAK, ERASMUS gibi desteklerle yurt dışındaki üniversitelerde araştırmalar yapması ve eğitim vermesi hedeflenmektedir. Ayrıca ihtiyaç duyduğumuz alanlarda yabancı akademisyenleri bölümümüzde görevlendirmeye ilişkin çalışmalarımız vardır.



- Sigortacılık ve Aktüerya Bilimleri Bölümü disiplinlerarası bir bölüm olması sebebiyle matematik, aktüerya, istatistik veya ekonomi doktorası bulunan öğretim üyelerine ihtiyaç duymaktadır. İlerleyen dönemlerde bölümün ve fakültenin bilimsel üretkenliğinin daha da artması için bu husus oldukça önem taşımaktadır.
- 4.3 Bölümümüzde bugüne dek bu kapsamda bir çalışma yapılmamakla birlikte önümüzdeki yıllarda bir akademik performansı izleme stratejisi geliştirilmesi planlanmaktadır.

## B. ARAŞTIRMA STRATEJİLERİ

### B.4 Araştırma Altyapı Stratejileri

- 4.1 Araştırma altyapısının yeterliliği? Diğer birimlerdeki altyapıları kullanım oranı?
- 4.2 Araştırma altyapısının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi stratejileri?
- 4.3 Fakülte araştırma altyapısı envanterinin varlığı (Web ve BAP) ve ortak kullanım stratejileri?

4.1 Bölümümüzün araştırma altyapısı belirlenen öncelik alanları için yeterli değildir. İhtiyaç halinde dışarıdan hizmet alımı yaparak simülasyon yazılımları veya cihazlar kullanılabilir. Bu yazılım ve cihazların TÜBİTAK 1003, TÜBİTAK 1001 veya AB destekli projeler ile temin edilmesi planlanmaktadır.

4.2 –

- Altyapıda ihtiyaç duyulan cihazlar için TÜBİTAK veya BAP projeleri hazırlanması planlanmaktadır.
- Altyapıda ihtiyaç duyulan simülasyon programları için BAP projeleri hazırlanması planlanmaktadır.
- Altyapıyı geliştirmek için kurum dışı projeler öncellenmektedir. Ayrıca kurumlarla işbirliği ve ortak projeler geliştirilmektedir. Birimimizde bu kapsamda son 5 yılda TÜBİTAK ve BAP projeleri yürütülmüştür.

4.3 Cihazların akademik birim ve tüm üniversite personeli tarafından kullanılması için birim kapsamında bir kurul oluşturulmuş ve ilkeler belirlenmiştir. Bunlar birimdeki tüm araştırmacılarla paylaşılmıştır. Cihazların mümkün olduğunca herkesin kullanabileceği daha merkezi yapılara konulması için çalışmalar yapılmıştır.

Araştırma altyapısındaki büyük ve önemli cihazların envanteri birim web sayfasında bulunmaktadır. Burada kullanım ilkeleri tanımlanmıştır.



## C. PERFORMANS DEĞERLENDİRME

### C.1. Fakültenin Ortak Başarı Ölçütleri

Bu bölümde Birimin hedef koyması ve izlemesi beklenen performans göstergelerini aşağıdaki tablo formatında düzenlemesi beklenmektedir:

No.	Performans Göstergesi	Başarı Ölçütü	Mevcut Durum	2018 Yılı Hedefi	2019 Yılı Hedefi	2020 Yılı Hedefi	2021 Yılı Hedefi	2022 Yılı Hedefi
1	Öğretim üyesi başına SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde ortalama yıllık makale/derleme sayısı	6	0,75	3,2	3,2	4,5	4,5	5
2	Öğretim üyesi başına uluslararası işbirliği ile yapılan SCI, SSCI ve A&HCI endeksli dergilerde ortalama yıllık makale / derleme sayısı	0	0	1	2	3	3,5	3,5
3	Bilimsel yayın puanı	SAYI	2,449	4	4	4,5	5	5,5
4	Atıf puanı	SAYI		4,2	4,5	4,5	4,7	5
5	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık dış destekli proje sayısı	SAYI	14 PROJE	1	1	1	1	1,3
6	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli proje sayısı	SAYI	2 PROJE	1	1	1	1	1,3
7	Öğretim üyesi başına tamamlanan dış destekli projelerin (5 numaralı göstergede verilen) ortalama yıllık toplam bütçesi	SAYI	1.370.050 TL	-	-	-	-	-
8	Öğretim üyesi başına devam eden dış destekli projelerin toplam bütçesi	SAYI	110.000TL	-	-	-	-	-
9	Devam eden dış destekli toplam proje bütçesinin devam eden dış destekli proje sayısına oranı	SAYI	110.000/2	-	-	-	-	-
10	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık kontratlı proje sayısı	SAYI	0	1	1	1	1	1





11	Öğretim üyesi başına devam eden kontratlı proje sayısı	SAYI	0	1	1	1	1	2
12	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık kontratlı projelerin (10 numaralı göstergede verilen) toplam bütçesi	SAYI	-	-	-	-	-	70,000
13	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası işbirlikli proje sayısı	SAYI	0	1	1	1	1	1,3
14	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli proje sayısı	SAYI	0	1	1	1	1	1
15	Öğretim üyesi başına tamamlanan ortalama yıllık uluslararası işbirlikli projelerin (13 numaralı göstergede verilen) toplam bütçesi	SAYI	-	-	-	-	-	30.000
16	Öğretim üyesi başına devam eden uluslararası işbirlikli projelerin (14 numaralı göstergede verilen) toplam bütçesi	SAYI	-	-	-	-	-	10.000
17	Öğretim üyesi başına tezli yüksek lisans öğrenci sayısı	114	14,25	10	10	10	10	10
18	Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı	99	12,4	5	5	5	5	5
19	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık doktora mezun sayısı	SAYI	4	1	1	1	1	1
20	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık ulusal patent belge sayısı	SAYI	0	0	0	0	0	0
21	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık uluslararası patent belge sayısı	SAYI	0	0	0	0	0	0
22	Öğretim üyesi başına ortalama yıllık faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı	SAYI	0	0	0	0	1	1



23	Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	SAYI	0	0	0	0	1	2
24	TÜBA ve TÜBİTAK ödüllü öğretim üyesi sayısı (TÜBA çeviri ödülü hariç)	SAYI	0	1	1	1	1	1
25	YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı Alan sayısı	SAYI	1	1	2	3	4	5
26	YÖK 100/2000 Doktora Burs Programı Öğrenci Sayısı	SAYI	0	1	2	3	4	5



## Notlar

- 1 - Varsa ilave araştırma performans göstergeleri eklenebilir.
- 2 - Öğretim üyesi sayısı olarak güncel veri kullanılacaktır.
- 3 - **Bilimsel Yayın Puanı:** Tablodaki 1 numaralı göstergede verilen her bir yayın için ilgili dergi etki faktörü yazılarak (güncel olan) alt alta toplanmasıyla elde edilen toplam etki puanının toplam yayın sayısına oranını ifade etmektedir.
- 4 – **Atıf Puanı:** Öğretim üyesi başına üniversite adresli yayınlara 1 numaralı göstergede tanımlanan endekslerdeki dergilerde yapılan ortalama yıllık atıf sayısını ifade etmektedir.
- 5- Fakülte yanında Bölüm/ABD bazında "Performans Göstergeleri" ek olarak verilmelidir.
- 6- Rapor "Performans Göstergeleri" hariç 10 sayfayı geçmeyecektir.